



INFRABEL

Safety Rocks: Safety Awareness - Red Lights

STOP durven zeggen

I-CBE.12 Safety Culture

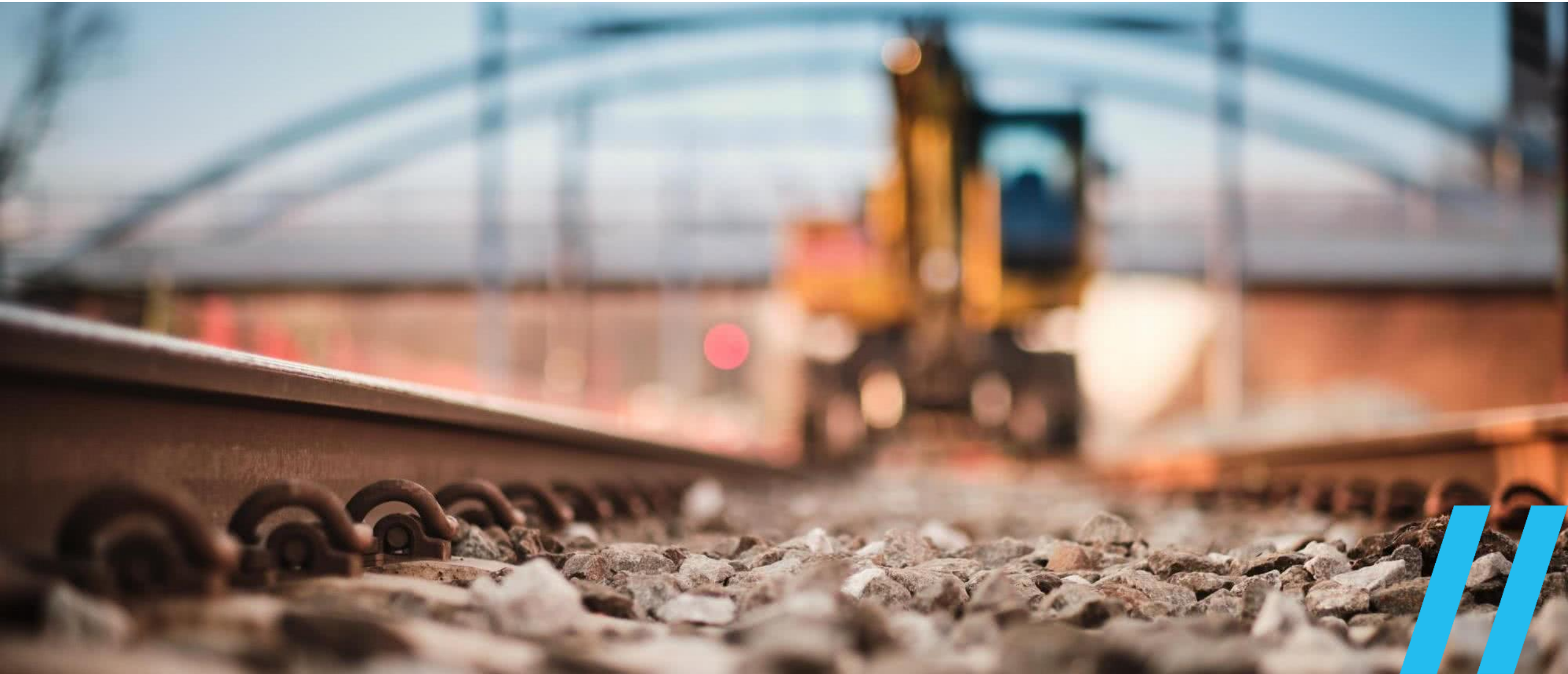
23/11/2023



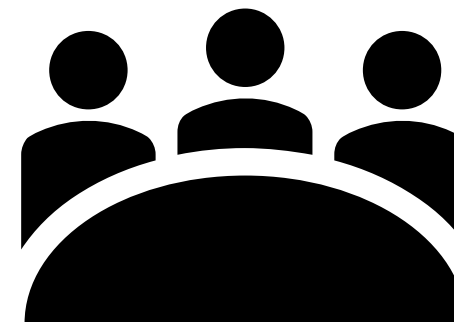
- 
- **Kennismaking** (15')
 - **Doel van de workshop** (15')
 - **Brainstorm** (20')
 - **Groepsdiscussie** (25')
 - **Debriefing en afsluiting** (15')
- 



Kennismaking



- **Wie ben je?**
- **Wat is jouw rol in je onderneming?**
- **Wanneer ben je onlangs in contact gekomen met (on)veiligheid?**



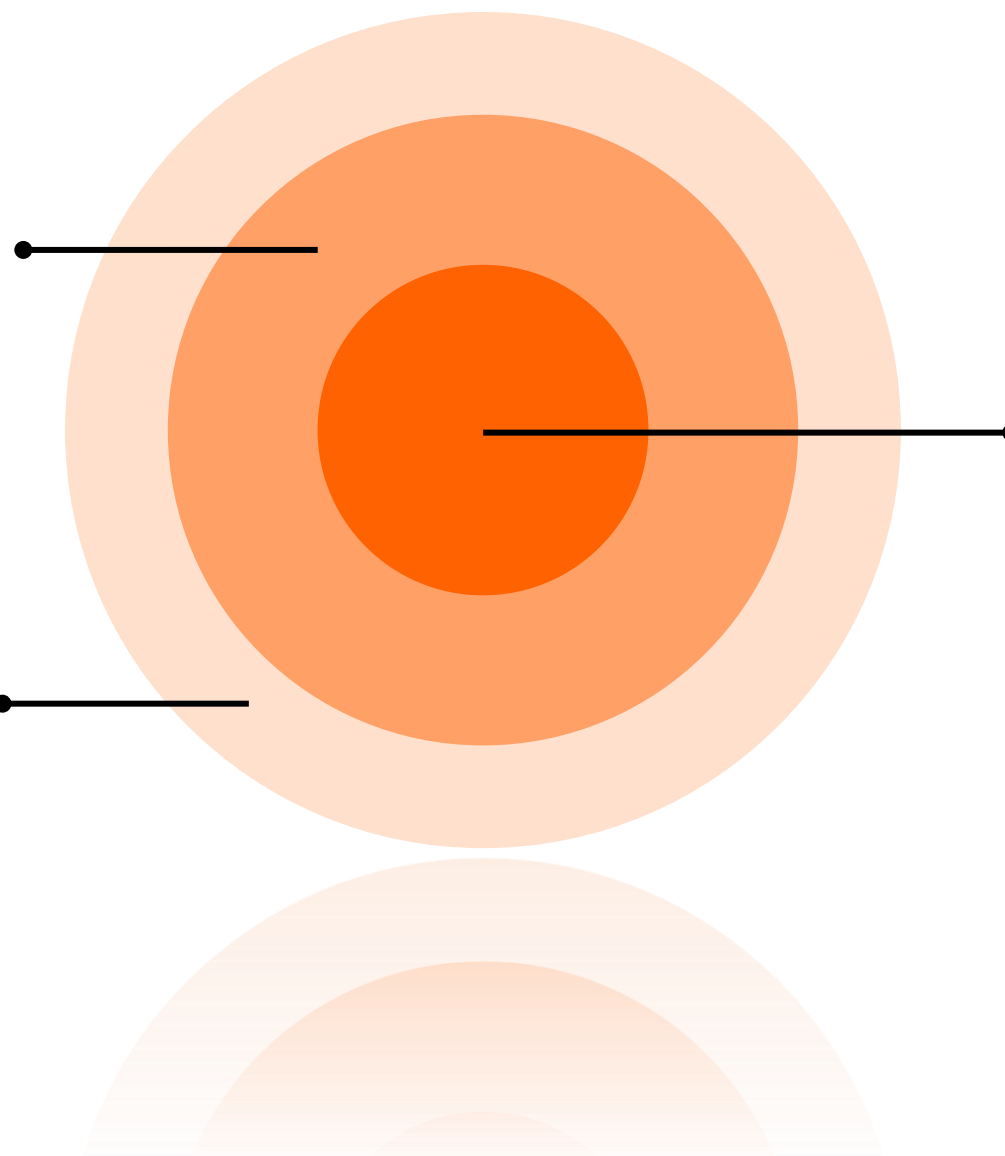
I-CBE.12 Safety Culture

- Door **sleutelfiguren** te identificeren om zo de **olievlek** te doen uitbreiden
 - Door constant in **dialogoog** te gaan met het **operationele niveau**
- Door een **klantgerichte mindset** te hanteren
 - Door de **lerende organisatie verder** te ontwikkelen binnen de onderneming

Hoe doen we het?

Wat doen we?

- **Opleidingen ontwikkelen en geven** (HOF, Safety Leadership Training, ...)
 - Het uitbouwen en onderhouden van een netwerk van **Safety Champions**
 - Een **REX-mindset** binnen de onderneming uitbouwen aan de hand van de **HOF-rapporten** en
- Mee de schouders zetten onder het programma **Safer-W**
- Ontwikkelen van framework voor **Exceptionele Operaties**

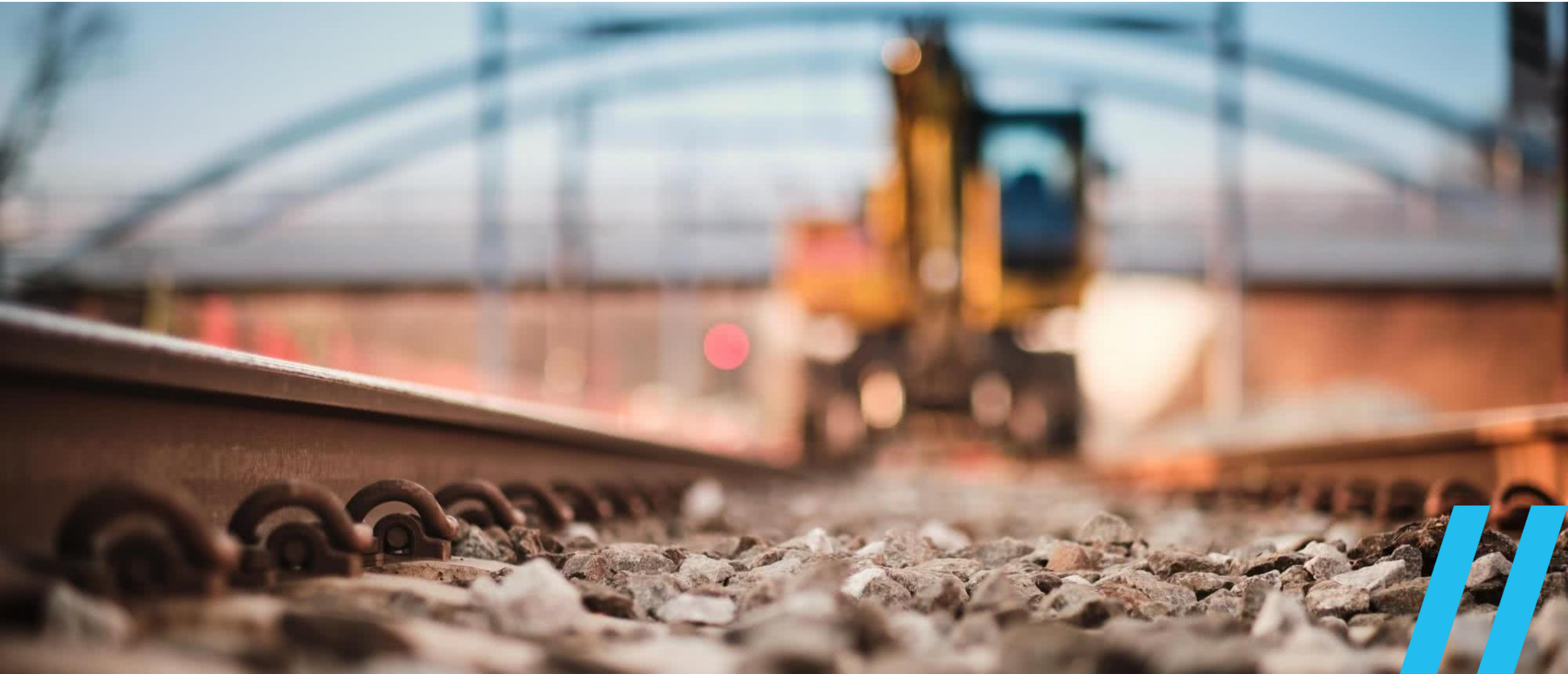


Waarom doen we het?

Wij geloven dat het verder ontwikkelen van een positieve veiligheidscultuur de enige duurzame manier is om onze veiligheidsprestaties gevoelig te verbeteren.

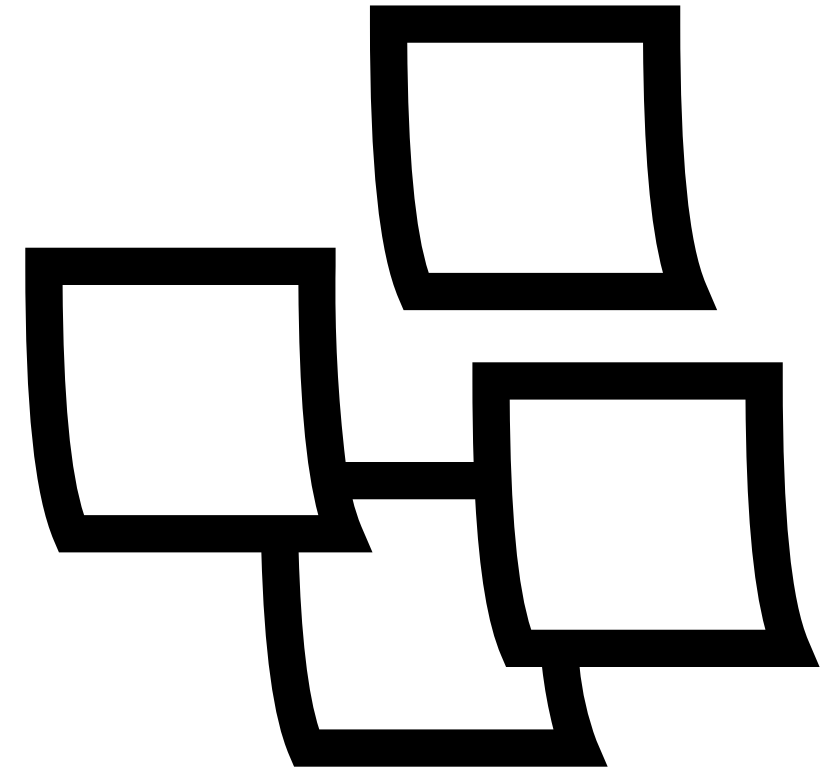


Doel van de workshop



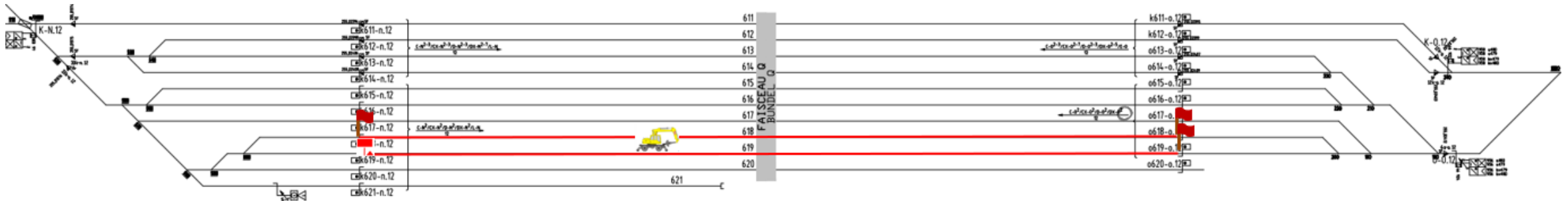
Wat gaan we doen?

- Open discussie houden over:
 - Durven/kunnen stop zeggen
 - Wat zijn voor jullie “red lights”?
- Via post-its
 - Vraag:
 - wat zegt “stop durven zeggen” jullie?
 - Hoe kunnen we stop zeggen?
 - Wat zijn “red lights” voor jullie?
- Discussie



Enkele incidenten uit de praktijk

- Werken spookkraan zonder hoogtebegrenzing (Antwerpen, 10/2023)



- Voorbereidende kabelwerken voor seininrichting
- Geen voorziene buitenspanning bovenleiding
- Hoogtebegrenzing kraan niet ingesteld, ondanks aanvraag via I510 en S682
- reden: wegens laden lorrie is dit niet mogelijk volgens OTW

Wat is jullie gevoel hierbij?

Enkele incidenten uit de praktijk

- Bijna-ongeval 07/2022 Prorail (NL)
- Slijpwerkzaamheden OW
- OW wordt gebruikt als beveiligingsmethode
- Werknemer draagt gehoorbescherming en hoort OW-sigitaal niet
- Werknemer hoort claxon van Grenswachter niet
- Werknemer hoort op laatste moment claxon van trein en verlaat OW
- Ploeg bespreekt kort voorval en ervaart dit niet als bijna-ongeval

Wat is jullie gevoel hierbij?



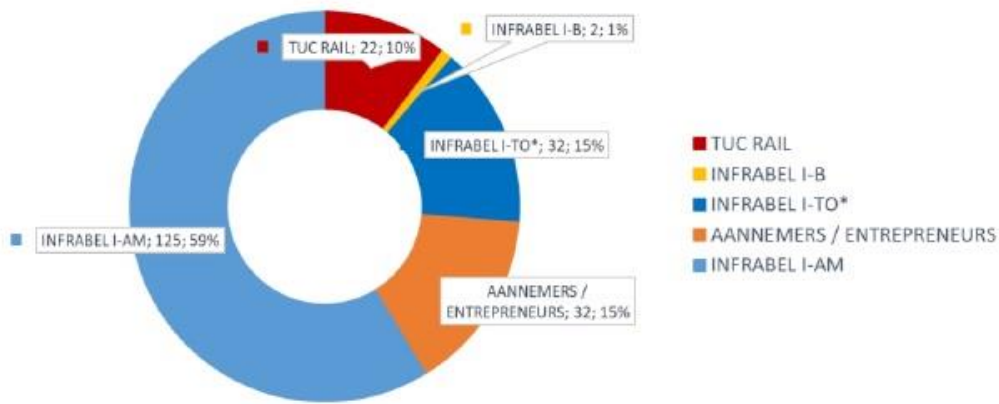
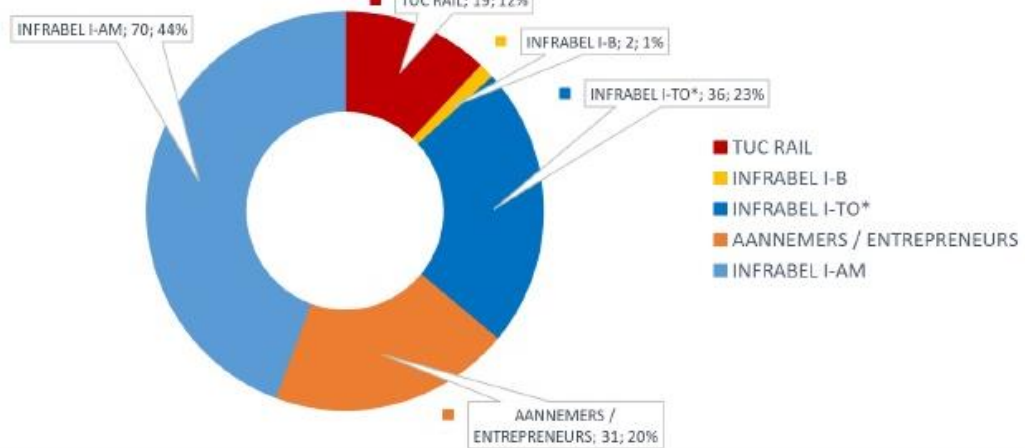
Enkele incidenten uit de praktijk

- Incident Duffel 06/2012
- Verplaatsen paletten op perron zonder indringing type II (met hijsbanden)
- Men besluit dat werken met vorken efficiënter is
- Hierdoor komt de kraan wel in VRP
- Kraanman en begeleider hebben geen zicht op sporen
- Trein rijdt kraanarm aan, slingert de begeleider weg
- Begeleider overlijdt

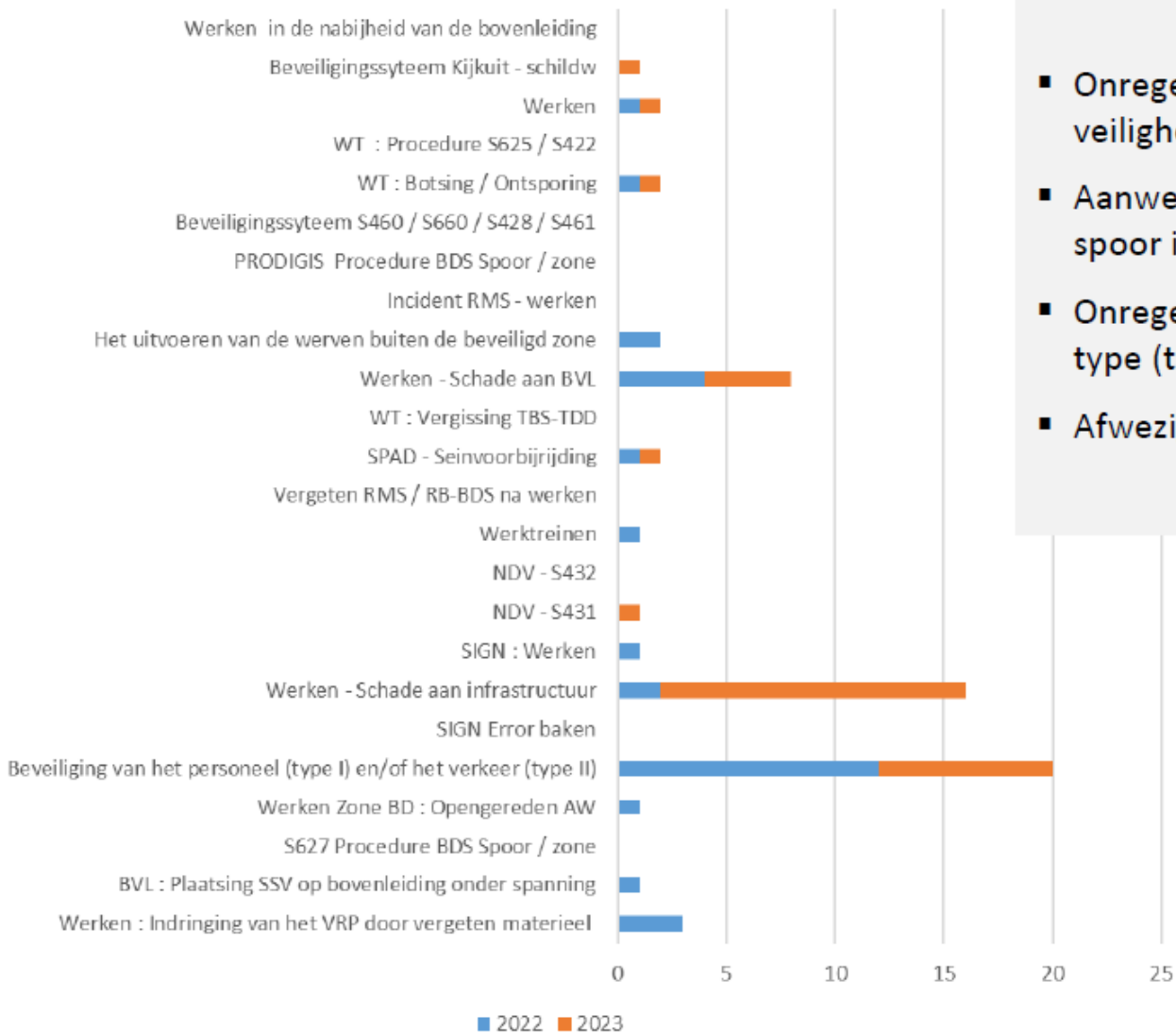
Wat is jullie gevoel hierbij?



Enkele cijfers over incidenten:

2022	2023																																				
<p data-bbox="496 511 1044 568">SAFETY EVENTS 2022 _ CUMULATED EVENTS 01.01 → 31.12.22 (213 EVENTS)</p>  <table border="1" data-bbox="305 599 1299 999"> <thead> <tr> <th>Categorie</th> <th>Aantal</th> <th>Percentage</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>INFRABEL I-AM</td> <td>125</td> <td>59%</td> </tr> <tr> <td>AANNEMERS / ENTREPRENEURS</td> <td>32</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>INFRABEL I-TO*</td> <td>32</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>TUC RAIL</td> <td>22</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>INFRABEL I-B</td> <td>2</td> <td>1%</td> </tr> </tbody> </table> <ul data-bbox="267 1085 1299 1185" style="list-style-type: none"> • 32 Safety events op 12 maanden tijd (15% van het totaal) 	Categorie	Aantal	Percentage	INFRABEL I-AM	125	59%	AANNEMERS / ENTREPRENEURS	32	15%	INFRABEL I-TO*	32	15%	TUC RAIL	22	10%	INFRABEL I-B	2	1%	<p data-bbox="1579 511 1860 568">#158 SAFETY EVENTS 2023 (01.01 → 30.06.23)</p>  <table border="1" data-bbox="1375 599 2395 1042"> <thead> <tr> <th>Categorie</th> <th>Aantal</th> <th>Percentage</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>INFRABEL I-AM</td> <td>70</td> <td>44%</td> </tr> <tr> <td>INFRABEL I-TO*</td> <td>36</td> <td>23%</td> </tr> <tr> <td>AANNEMERS / ENTREPRENEURS</td> <td>31</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>TUC RAIL</td> <td>19</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td>INFRABEL I-B</td> <td>2</td> <td>1%</td> </tr> </tbody> </table> <ul data-bbox="1363 1085 2369 1185" style="list-style-type: none"> • 31 Safety events op 6 maanden tijd (20% van het totaal) 	Categorie	Aantal	Percentage	INFRABEL I-AM	70	44%	INFRABEL I-TO*	36	23%	AANNEMERS / ENTREPRENEURS	31	20%	TUC RAIL	19	12%	INFRABEL I-B	2	1%
Categorie	Aantal	Percentage																																			
INFRABEL I-AM	125	59%																																			
AANNEMERS / ENTREPRENEURS	32	15%																																			
INFRABEL I-TO*	32	15%																																			
TUC RAIL	22	10%																																			
INFRABEL I-B	2	1%																																			
Categorie	Aantal	Percentage																																			
INFRABEL I-AM	70	44%																																			
INFRABEL I-TO*	36	23%																																			
AANNEMERS / ENTREPRENEURS	31	20%																																			
TUC RAIL	19	12%																																			
INFRABEL I-B	2	1%																																			

TOP EVENTS



Beveiliging van het personeel (type I) en/of het spoorwegverkeer (type II)

- Onregelmatige beveiliging van het personeel type I (afwezigheid van veiligheidsmaatregel, niet-aangepaste veiligheidsmaatregel)
- Aanwezigheid zonder toelating van een bediende van een externe firma op een spoor in dienst
- Onregelmatige indringing in de gevaarlijke zone type I door personeel of materiaal type (tijdens het sperren van de beweging)
- Afwezigheid PBM's/niet-conforme PBM's

Wat zegt de wet?

- extern
 - Codex welzijn op het werk (Wet van 4/8/1996)
 - KB tijdelijke en mobiele bouwplaatsen (25/1/2001)
 - ...
- Intern
 - Bundel 63 versie 2.2 (gewijzigd!)
 - Bundel 61 versie 4
 - Gedragscode Infrabel
 - ...

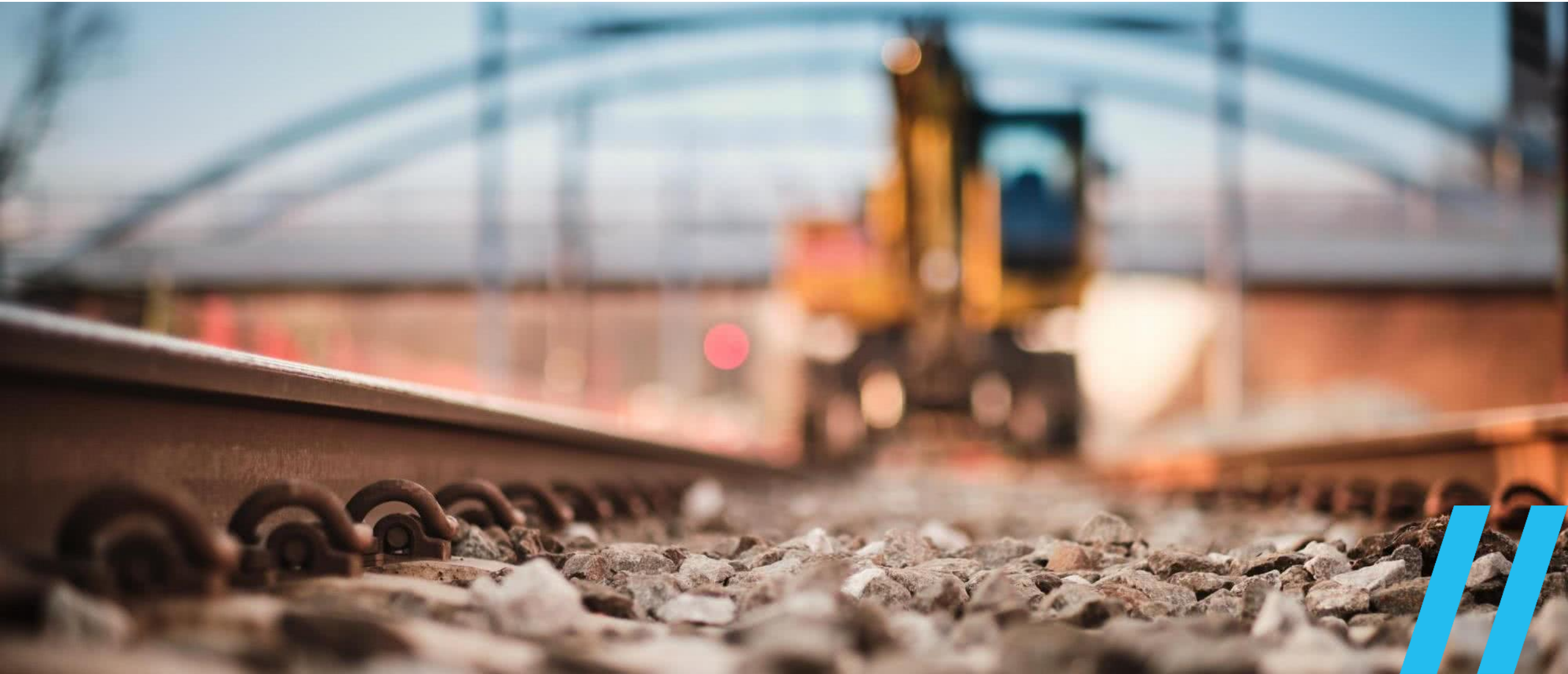


Wat zegt ons buikgevoel?





Brainstorm



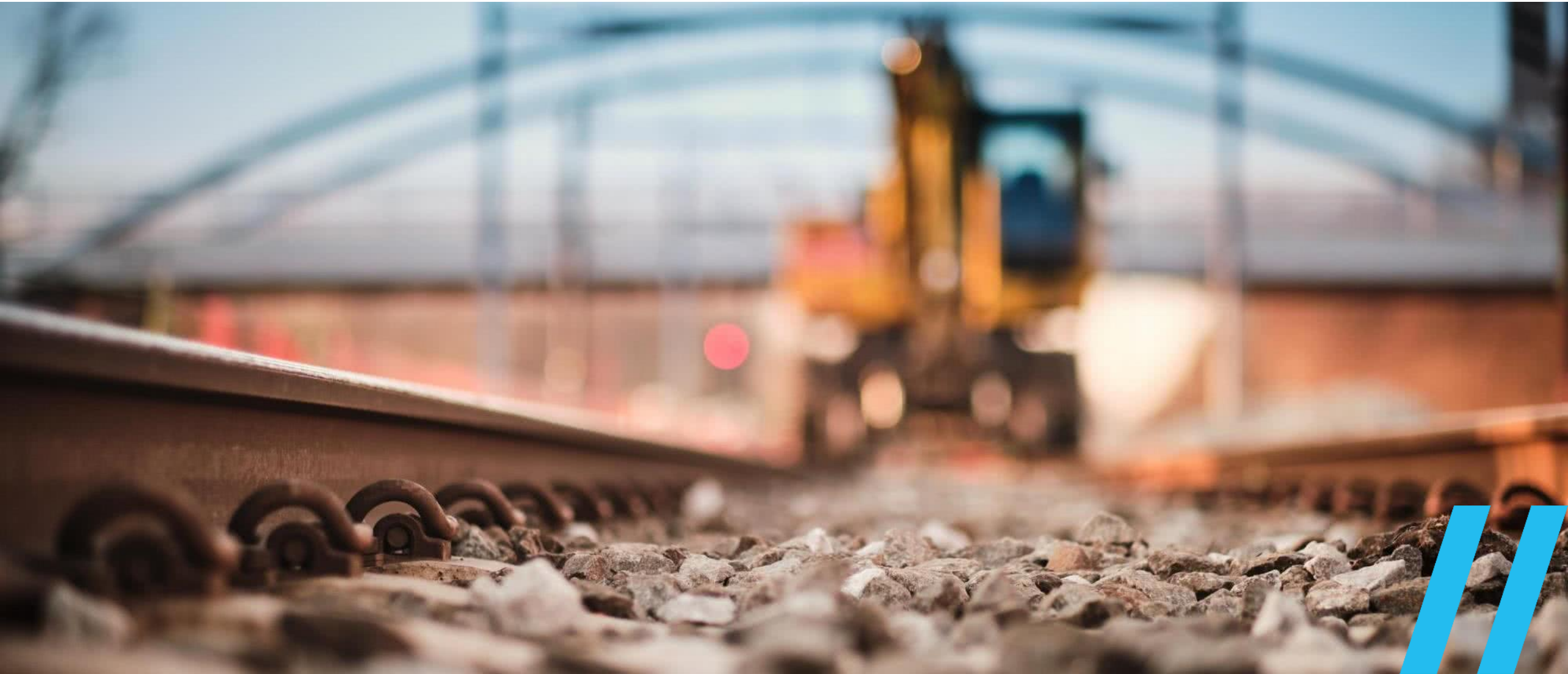
Brainstorm over gevaarlijke situaties

- Bespreek eerst in groep een veiligheidsincident dat jullie zelf meemaakten
- Waarom werd toen wel/niet ingegrepen?
- Hoe werd er toen gereageerd?
- Hoe kunnen we in de toekomst makkelijker/sneller stop zeggen?





Groepsdiscussie



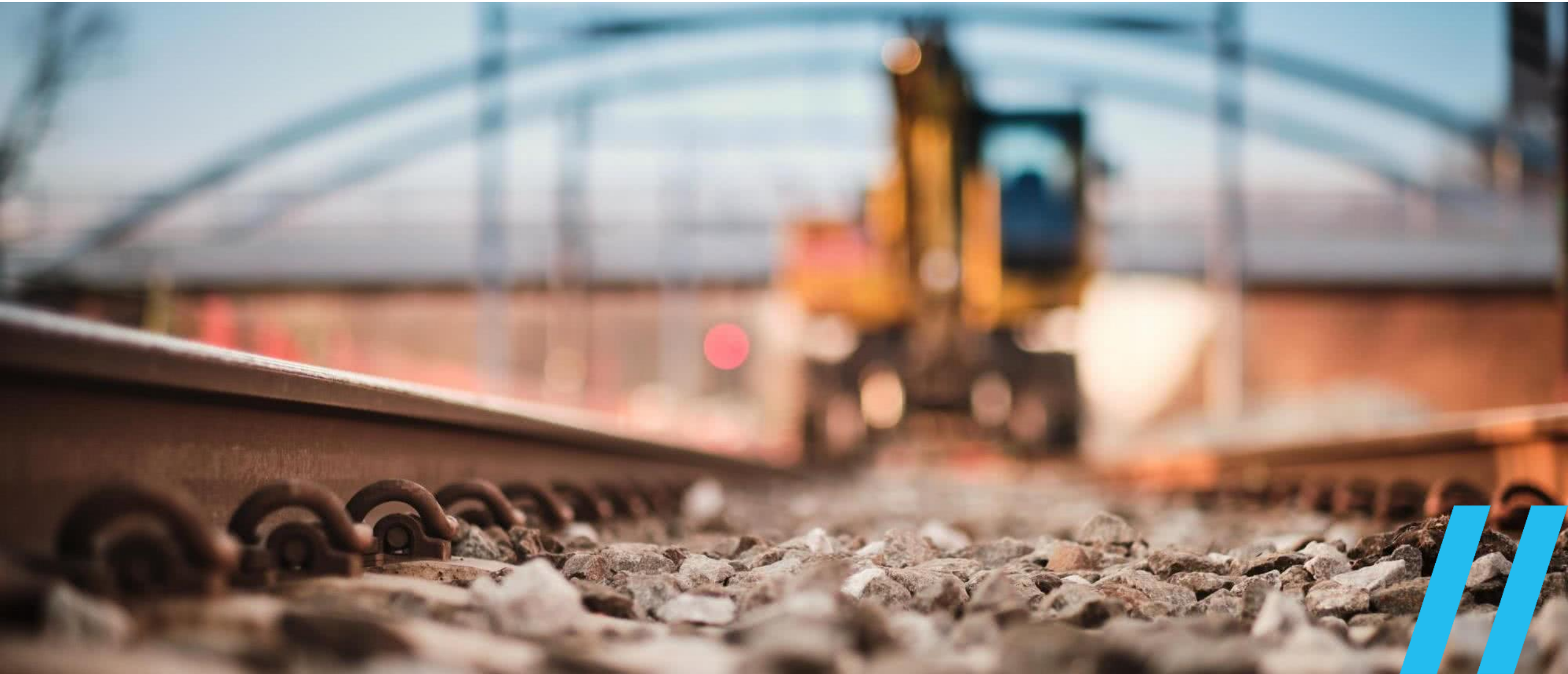
Groepsdiscussie

- Iedere groep deelt zijn vaststellingen mee
- Wat zou Infrabel kunnen doen in die situatie voor jullie?
- Zijn er verbeterpunten/best practices?





debriefing



Debriefing

- Wat onthouden we?
- Wat nemen we mee naar jullie onderneming?





Bedankt voor uw medewerking!

Vragen, suggesties, opmerkingen?

→ safety-culture@infrabel.be

